

# 湖南环境生物职业技术学院文件

湘环院字〔2023〕48号

## 关于下达学院第四次党代会工作报告 主要任务的通知

各处室（部、办、中心）、二级学院：

未来五年是学院深入学习贯彻党的二十大精神，落实立德树人根本任务，聚焦生态特色办学，增强职业教育适应性，深度对接国家战略、湖南“三高四新”战略定位与使命任务、衡阳市“三强一化”建设，稳步推进“三基一升”建设，全面建成湖南省楚怡高水平高职学校，深入推进国家“双高”计划，实现办学层次提升的关键阶段。为进一步深化改革、突破瓶颈、夯实基础，明确工作目标、工作任务、职责分工和时间要求，确保各项工作落到实处，现对学院第四次党代会工作报告中主要任务进行分解安排并给予下达，请各责任部门结合实际抓好落实。现就有关事项通知如下：

一、加强组织领导。各责任部门要切实加强对相应工作的领导，严格按照目标任务、时间要求精心组织实施，全力协调解决落实过程中遇到的困难和问题，确保工作顺利推进。责任部门要根据承担的工作任务，按照任务分解表，落实工作责任，强化推进措施，确保各项工作取得实效。

二、密切配合落实。各部门要牢固树立全校一盘棋思想，自觉服从大局，增强服务意识，各司其职，通力协作，形成狠抓落实的强大合力，齐心协力推进各项工作任务落到实处，提高执行力和工作效率。

三、做好舆论宣传。充分发挥校园网、校园广播、微信公众号、宣传板报等作用，对重点工作进行及时报道，营造浓厚的舆论氛围，充分调动师生员工的积极性、主动性和创造性。

四、强化监督检查。学院每年年终举行第四次党代会工作报告中工作任务落实情况汇报会，由责任部门进行汇报。党政办公室、纪检监察处和发展与规划处对各责任部门的工作落实情况进行督查、通报。对于推诿扯皮、措施不力，致使工作滞后或完不成任务的责任部门，学院予以通报批评，乃至追究责任，进行行政问责。

附件：学院第四次党代会工作报告主要任务分解表

湖南环境生物职业技术学院

2023年5月10日



附件

## 学院第四次党代会工作报告主要任务分解表

序号	工作目标	工作内容	指标任务	责任部门	实施年份				
					2023年	2024年	2025年	2026年	2027年
一	党建引领行动	政治建设	坚持和完善党委领导下的院长负责制	党政办公室	√	√	√	√	√
			完善中央和省委重大决策部署落实机制	党政办公室	√	√	√	√	√
			全面贯彻党的教育方针	党政办公室	√	√	√	√	√
		思想建设	大力推进党史学习教育常态化制度化	组织部	√	√	√	√	√
			深化爱国主义、集体主义、社会主义教育	宣传统战部	√	√	√	√	√
			推进体现办学特色与职教精神的校园文化建设	宣传统战部	√	√	√	√	√
			落实意识形态工作责任制	宣传统战部	√	√	√	√	√
			加强全媒体传播体系建设	宣传统战部	√	√	√	√	√
		组织建设	强化党支部“五化”建设	组织部	√	√	√	√	√
			推进“双带头人”培育工程	组织部	√	√	√	√	√
			高质量发展党员	组织部	√	√	√	√	√
			落实党建工作责任制	组织部	√	√	√	√	√
			完善二级学院党政联席会议制度	组织部	√	√	√	√	√
			落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等制度	组织部	√	√	√	√	√

			创新统战工作方式方法	宣传统战部	√	√	√	√	√		
			完善党群团共建工作机制	组织部	√	√	√	√	√		
			争取再创全国党建工作标杆院系或样板支部 1 个	组织部	/	/	1	/	/		
			争取再创省级党建工作标杆院系或样板支部 1 个	组织部	/	1	/	1	/		
			争创省级党建工作示范高职院校	组织部	/	√	/	/	/		
		队伍建设	建设一支忠诚干净担当的干部队伍	组织部	√	√	√	√	√		
			选优配强各级领导班子	组织部	√	√	√	√	√		
			深化干部轮岗交流、校内外培养输送贯通机制	组织部	√	√	√	√	√		
			年轻干部和后备干部的选拔培养	组织部	√	√	√	√	√		
			建立健全干部考核评价机制、激励机制和容错纠错机制以及能上能下的任用机制	组织部	√	√	√	√	√		
		纪律作风建设	纠治形式主义、官僚主义	纪检监察处	√	√	√	√	√		
			破除特权思想和特权行为	纪检监察处	√	√	√	√	√		
			革除“等两天”“没问题”思想	纪检监察处	√	√	√	√	√		
			推进“清廉校园”建设	纪检监察处	√	√	√	√	√		
			构建全领域、多方式廉政排查体系	纪检监察处	√	√	√	√	√		
			深入推进校内巡察	纪检监察处	√	√	√	√	√		
		二	人才强校行动	“领军人才”引育计划	新增国家级领军人才或团队实现零的突破	人事处	/	/	1	/	1
					省级领军人才不少于 15 人	人事处	1	3	4	4	3
新增国家级教育教学创新团队不少于 1 个	教务处				/	/	/	/	1		

		湖南省“楚怡”教学团队不少于 5 个	教务处	5	/	/	/	/
		省级科技创新团队不少于 2 个	科研处	/	1	/	1	/
		新增湖南省“楚怡”名师大师工作室不少于 2 个	人事处	1	/	1	/	/
		新增国家级教学名师不少于 1 人	教务处	/	/	/	/	1
		国家级教书育人楷模 1 人	人事处	/	/	1	/	/
		湖南省“楚怡”教学名师不少于 3 名	教务处	1	/	1	/	1
		湖南省教书育人楷模不少于 2 人	人事处	/	/	1	/	1
	“百名博士”育才计划	年均选派不少于 20 名专任教师攻读博士学位	人事处	20	20	20	20	20
		不少于 20 名中青年骨干教师赴国（境）外进修、访学	科研处	4	4	4	4	4
		引进一批高水平中青年教学骨干、学术骨干和博士、教授	人事处	√	√	√	√	√
		硕士学位专任教师比例不低于 70%	人事处	63%	65%	67%	69%	70%
		博士学位专任教师比例不低于 15%	人事处	2%	5%	8%	10%	15%
	“双师素质”提升计划	企业引进人才不少于 30 人	人事处	6	6	6	6	6
		年均选派教师参加一线锻炼不少于 200 人	教务处	200	200	200	200	200
		五年内累计不低于 6 个月一线实践经历的“双师型”教师比例不低于 50%	教务处	10%	10%	10%	10%	10%
		建立 400 人以上的高水平兼职教师库	人事处	350	380	400	/	/
		行业企业兼职教师不低于专任教师总数的 25%	人事处	5%	10%	15%	20%	25%
		行业企业兼职教师承担专业课教学 20%以上	教务处	20%	20%	20%	20%	20%

		“骨干教师”培优计划	每个重点专业群培养双师素质骨干教师不少于 20 名	教务处	12	12	12	12	12
			新增国内访问学者 15 人	教务处	3	3	3	3	3
			湖南省普通高校青年骨干教师培养对象 20 人	教务处	4	4	4	4	4
			推进青年科技人才培优计划 60 人	科研处	12	12	12	12	12
			到职教发达地区或国家参加培训的中青年教师人数达到 50%以上	教务处	10%	10%	10%	10%	10%
			入选湖南省高校辅导员年度人物不少于 3 人	学生工作部	1	/	1	/	1
			获辅导员技能大赛省级一等奖 2 项以上	学生工作部	1	/	/	1	/
三	内涵提升行动	加强专业群内涵建设	新增国家高水平专业群 1-2 个	重点项目评估与建设中心	1	/	/	/	/
			新增省部级以上重点（特色）专业 2-3 个	教务处	/	/	1	/	1
			研制省级及以上专业教学标准 3-5 个	教务处	/	1	/	1	1
			国家级精品在线开放课程 6 门	重点项目评估与建设中心	/	1	1	2	2
			省级精品在线开放课程 30 门	重点项目评估与建设中心	5	5	5	5	10
			省级专业群教学资源库 3 个	重点项目评估与建设中心	1	1	1	/	/
			力争实现国家级专业群教学资源库零的突破	重点项目评估与建设中心	/	1	/	/	/
		推进产教融合校企	新增湖南省“楚怡”产教融合示范基地 1-2 个	科研处	/	1	/	1	/
			新增深度产教融合校企合作企业 20 家以上	科研处	4	4	4	4	5

	合作	校企共建湖南省“楚怡”工坊 1 个	科研处	1	/	/	/	/
		建成现代产业学院 1-2 个	实验实训中心	1	/	/	1	/
		实质性运行的产教融合项目不少于 4 个	实验实训中心	1	/	1	1	1
		争创国家级现代产业学院 1 个	实验实训中心	/	/	/	1	/
	深化“三教”综合改革	中国特色学徒制培养比例达 30%以上	教务处	20%	25%	30%	30%	30%
		新增 1+X 证书试点专业 3 个以上	教务处	1	1	1	/	/
		入选国家“课堂革命”典型案例	教务处	/	/	/	/	1
		湖南省“课堂革命”典型案例 2 个	教务处	/	/	1	1	/
		湖南省网络大课堂课程不少于 2 门	教务处	/	/	1	/	1
		获课程思政示范课程、教学名师和教学团队国家级 1 个	教务处	/	/	/	/	1
		获课程思政示范课程、教学名师和教学团队省级 5 个	教务处	/	1	1	1	2
		教育部课程思政教育案例 2 个	教务处	/	/	1	/	1
		湖南省课程思政教学研究中心 2 个	教务处	/	/	1	/	1
		开发一批活页式教材	教务处	√	√	√	√	√
	提升师生技能实战水平	师生在国家级各类竞赛中获奖不少于 50 项	教务处	10	10	10	10	10
		国家一等奖不少于 5 项	教务处	1	1	1	1	1
		各类省级一等奖不少于 150 项	教务处	30	30	30	30	30
		毕业生就业率不低于 95%	招生就业处	90	91	92	93	95
		争创全国就业创业典型案例学校	招生就业处	/	√	/	/	/

			获国家教学成果奖不少于 1 项	教务处	/	/	/	1	/
			省级教学成果特等奖不少于 3 项	教务处	/	/	3	/	/
四	体系优化 行动	完善内部 治理运行 机制	构建“学院宏观决策、部门协调服务、二级学院主体运作”两级管理模式	发展与规划处	√	√	√	√	√
			推进人事编制“三定”工作	人事处	√	√	√	√	√
			推行教师职称“评聘分离”制度改革	人事处	√	√	√	√	√
			确保教职工收入年均增长不低于 10%	人事处	2%	2%	2%	2%	2%
		深化教育 关键领域 改革	推进多元办学，吸引和推动企业深度参与职业教育人才培养	教务处	√	√	√	√	√
			深化后勤服务社会化、职能化改革	总务处	√	√	√	√	√
			深化新时代教育评价改革	教学质量评价中心	√	√	√	√	√
			探索高层次人才年薪制	人事处	√	√	√	√	√
			做强教育基金会，争取和集聚更多办学资源	党政办公室	√	√	√	√	√
			支持教职工获取国家一级或高级职业资格证书	人事处	√	√	√	√	√
			争创湖湘特色线上数字博物馆	图书馆	/	/	√	/	/
			建成智慧教室不少于 100 间	实验实训中心	55	15	10	10	10
			虚拟仿真实验教学实验室不少于 18 个	实验实训中心	3	3	4	4	4
			打造省级示范性仿真实训基地不少于 3 个	实验实训中心	/	/	1	1	1
		推进美丽 校园提质	入选职业教育信息化标杆学校	信息化管理办公室	/	/	√	/	/
			全面提速校园基本建设与办学核心指标改善	发展与规划处	√	√	√	√	√
			完成 300 亩土地征地工作	总务处	/	/	/	/	√



		改造	新建学生宿舍	总务处	√	√	√	/	/
			新建医技大楼	总务处	/	/	√	/	/
			新建综合图书馆	总务处	√	/	/	/	/
			新建生态实习实训综合楼	总务处	/	/	/	/	√
			每年投入 1500 万元以上改善实验实训条件	实验实训中心	1500	1500	1500	1500	1500
			建成 100 亩校园生态康养基地	总务处	/	√	/	/	/
			构建以景观应用为核心、各具二级学院办学特色的校园绿化展示平台	总务处	√	√	√	√	√
			创建全国健康学校、湖南省绿色学校、生态校园、康养校园	总务处	√	√	√	√	√
		打造校园文化育人品牌	推进“铸魂育人”六大工程	学生工作部	√	√	√	√	√
			争创省级校园文化奖	宣传统战部	/	/	√	/	/
			打造 20 个以上具有生态特色的校级精品社团品牌项目	团委	2	3	4	5	6
五	科技创新行动	高水平平台建设	建设一批服务区域经济社会发展的高水平工程（技术）研究中心、中小微企业技术服务平台、重点实验室、科技资源共享服务平台、人文社科基地、新型智库等平台	科研处	√	√	√	√	√
			新增省级技术研发推广平台不少于 2 个	科研处	/	/	1	1	/
			实现国家级技术研发推广平台零突破	科研处	/	/	√	/	/
		标志性成果培育和	争取省部级以上科研项目 and 高质量论文数量每年递增 10%	科研处	10%	10%	10%	10%	10%

	转化	争取获国家级科研成果奖 2 项	科研处	/	/	1	/	1
		新增国家规划教材 5 部	教务处	/	/	/	/	5
		新增国家级科研项目 1-2 项	科研处	/	1	/	/	1
		省部级科研项目 150 项	科研处	30	30	30	30	30
		立项对外科技服务专项 50 项	科研处	10	10	10	10	10
		年均横向科研经费到账不低于 500 万元	科研处	500	500	500	500	500
		每年新增校企合作项目 50 项	科研处	50	50	50	50	50
		科研项目成果转化率高 于 10%	科研处	2%	4%	6%	8%	10.5%
	深层次国际 合作	在人才培养、课程建设、技术推广、学生就业等方面开展国际合作项目 4-5 个	科研处	2	2	1	/	/
		实现招收学历教育留学生零突破	科研处	/	/	√	/	/
	服务乡村 振兴	提供多层次全方位的职业培训和终身学习服务	继续教育学院	√	√	√	√	√
		制定省域乡村振兴人才培养培训标准包 20 个以上	继续教育学院	3	5	5	5	2
		年均培训人数不低于在校人数的 2 倍	继续教育学院	√	√	√	√	√
		全面建成国家乡村振兴人才培养优质校	继续教育学院	/	/	√	/	/
		巩固《湖南生态科学学报》建设成果，不断提高学报影响因子，力争入选中文核心期刊	学报编辑部	/	/	/	/	√

(此页无正文)