中共湖南环境生物职业技术学院委员会文件

湘环党字〔2018〕78 号

关于印发《中共湖南环境生物职业技术学院委员会关心下一代工作考核办法》的通知

各处室（部、办、所）、二级学院:

现将《中共湖南环境生物职业技术学院委员会关心下一代工作考核办法》印发给你们，请认真学习并遵照执行。

中共湖南环境生物职业技术学院委员会

2018 年 12 月 6 日

中共湖南环境生物职业技术学院委员会
关心下一代工作考核办法

第一章　总　则

第一条　为了发挥学院关心下一代工作组织关心教育青少年的作用，推动关心下一代工作深入开展，特制定本办法。

第二条　考核工作在学院党委行政的领导下，由学院关工委工作领导小组负责组织实施。

第三条　考核工作遵循实事求是，客观公正，注重实效，易于操作的原则。

第二章　考核对象与考核内容

第四条　考核对象：各二级院部关工委、学院关工委领导小组成员单位，各职能部门。

第五条　考核内容以《考核指标体系》（附件）为准，《考核指标体系》将根据每年关工委工作的实际情况进行修改、补充，年初下达实施。

第三章　考核程序

第六条　考核工作每年进行一次。

第七条　考核采取听汇报、召开座谈会、查阅资料等方法进

行。各二级院部关工委、学院关工委领导小组成员单位，各职能部门在总结自评的基础上，如实向学院关工委报送相关材料。

第八条　考核实行记分制，满分为 100 分。考评时，90 分以上为先进，80—90 分为合格，80 分以下为不合格。

第四章　表彰奖励

第九条　学院关工委领导小组根据考评结果，评出学院关心下一代工作先进集体和先进个人，进行表彰奖励。

第五章　附　则

第十条　本办法由学院关心下一代工作领导小组负责解释。本办法自公布之日起实施。

附件：中共湖南环境生物职业技术学院委员会二级关工委工作考核指标体系

附件

中共湖南环境生物职业技术学院委员会
二级关工委工作考核指标体系

考核部门:　　考核时间:

项　目	内容和要求	权　重		自评分	考评分
组织领导 (20 分)	1. 二级学院领导、老同志和相关人员组成关工委领导班子，明确联络员，并根据需要及时调整。	领导班子健全 5 分 明确联络员 2 分 及时调整 3 分	10		
	2. 二级关工委工作列入学期工作计划、总结。二级学院党政领导班子讨论关工委工作，并参加关工委的有关活动。	计划、总结中有体现 5 分 领导会议有记录 3 分 有活动记载 2 分	10		
教育教学 党建 (35 分)	3. 老同志参与大学生思想政治教育。	有资料和活动记录 6 分	6		
	4. 老同志配合二级学院党总支做好党建工作。	有相关资料 6 分	6		
	5. 老同志参与教风、学风建设。	有资料和活动记载 7 分	7		
	6.老同志参与学院教学辅导和评教评学工作，搞好“传、帮、带”，提升青年教师的师德和教学科研水平。	教学辅导相关资料 8 分 评教评学相关资料 8 分	16		
办实事 做好事 (25 分)	7.配合学院做好学生、青年教职工的心理健康教育和心理疏导工作。	有相关资料和活动记载 6 分	6		
	8. 协助做好为贫困生排忧解难工作。	有相关资料 8 分	8		
	9. 参与毕业生就业指导工作。	有相关资料 7 分	7		
	10. 围绕青年教职工、学生的需要有针对性的进行专题调研。	有相关资料和活动记载 4 分	4		
自身建设 (20 分)	11. 抓好二级关工委成员的政治理论和业务学习。	有计划、有材料、有记录 6 分	6		

	12. 规章制度完善，工作有计划、有总结，及时完成学院领导和校关工委布置的任务。	规章制度 2 分 计划总结 2 分	4		
	13. 重视媒体宣传，档案资料健全。	相关资料 4 分	4		
	14. 重视二级关工委工作的创新，形成工作特色。	相关资料 6 分	6		
合计			100		
加分	1. 老同志指导本院部的青年教师、学生获得教学、科研奖励，省级加 3 分，市级加 2 分，校级加 1 分。 2. 二级关工委重视工作创新，形成特色项目，有先进事迹突出的个人或群体，加 3~5 分 3.每季度及时上交资料（计划、过程、新闻、总结）纸质版和电子版，加 5 分。		限 10 分		

考核单位领导签字:　　考核组负责人签字:

中共湖南环境生物职业技术学院委员会办公室　2018 年 12 月 25 日印发